

# 理士人



2022年第8期

总第260期

理士国际人力资源部

www.leoch.com

内部资料  
免费交流

## 理士国际召开月度集团人力资源会议 博士指出：人力资源要以人为抓手，服务和支持好采购军的工作

**本报讯**（蓝东萍 何小倩）8月20日，理士国际召开月度集团人力资源会议。博士就人力资源以人为抓手，服务和支持好采购军工作提出四点要求。

第一，人力资源的重点工作放在采购军的建设上。近两个月直至年底，人力资源的重点工作就是采购队伍的结构调整，制度的建设和团队建设。人力资源要以人为抓手，在选育用留、招聘培训、岗位称、薪酬绩效等方面都要围绕采购军、采购相关工作开展，让采购正规化、高效化。

第二，采购军各师各团的工作由谁来负责的问题。谁来负责什么工作就基本上决定了这项工作的效果，甚至成败。无论哪个师哪个团的工作没有做好，必须要换领导人，落后的团队必须要换将。

第三，要在采购执行上，处理好采购部和采购专家师的关系。采购部与采购专家师有竞争的关系，而且采购专家师就是采购部的蓝军，它们会有冲突，需要重新组织一个独立的队伍负责采购专家师的采购执行，并以它为优先，以保障采购专家师的工作效果。在具体政策上，新供应商进来之后要有保护期，半年之内不能给老

的供应商下单，老的供应商要在半年之后再参与竞争，谁的性价比高就下谁的单。

第四，每周对采购人员进行评价、奖励。评出ABCDE，对AB进行奖励，对E进行警告。对于一些违规违纪的人员，人力资源要用专业的手法立即处理，不能拖泥带水，我们必须坚决与歪风邪气做斗争。

博士希望人力资源在采购上边实战边练兵，为今后的工作开好头、起好步。

## 淮北市副市长姚珂莅临安徽理士新能源



**本报讯**（穆文娟）8月16日，淮北市政府副市长姚珂莅临安徽理士新能源发展有限公司调研。市政府秘书长王江，市科技局党组书记、局长王峰，市科技局党组成员、副局长李端新等领导陪同调研，公司主要负责人热情接待。

姚副市长一行参观公司产品展厅和实验室试验设备，听取了理士生产经营情况和研发实力的汇报，了解了产品生产流程，对理士的生产和科研实力表示肯定。

## 理士电池出席福特汽车(越南)有限公司2022年供应商大会



**本报讯**（周远星）7月22日，福特汽车(越南)有限公司在其公司所在地越南海阳省召开2022年供应商大会，越南理士电池有限

公司作为福特越南CX743 MCA项目供应商应邀出席。

作为福特全球的蓄电池供应商，理士电池自2017年与福特汽车合作以来，一直严格遵循福特汽车GPDS开发流程，不断完善自身质量管理体系水平，优化产品设计，供货产品均通过了福特北美研发中心的产品技术认可，先后获得了福特北美P702&P708、长安福特U625/C490/C519、福特南非P703、福特越南CX743 MCA等项目的定点并批量供货。

此次为福特越南供货产品均为理士越南工厂本地化制造，从产品研发到量产历时两年，于8月份正式批量生产。

一直以来理士电池在汽车配套市场精耕细作，为顺应中国车企出海的潮流，2019年公司制定了汽车配套走向海外的市场战略，整合公司国内外资源，经过3年的耕耘，已先后为欧洲、美国、泰国、越南、马来西亚、南非等区域众多汽车主机厂提供产品服务。

## 淮北市人社局副局长魏坚莅临安徽理士调研



**本报讯**（洪倩倩）8月5日，淮北市人力资源和社会保障局党组成员、副局长魏坚，濉溪县人力资源和社会保障局副局长戚德杰等领导莅临安徽理士进行工作调研。

座谈交流中，魏副局长就人才、就业、社会保障等政策内容进行了解读。他表示，市人社局将继续优化政策措施，提升服务企业的能力和水平，把政策送到企业身边，帮助企业理解好、运用好人社政策，为企业提供更加便捷、周到的服务，助推企业高质量发展。

公司对市人社局给予的支持表示感谢，下一步，将继续加强与人社部门的对接，把人社政策用足用好。

## 理士国际荣获2021年度中国轻工业科技百强企业和中国轻工业二百强企业



**本报讯**（李秋明）8月10日，以“贯彻新时代战略，建设轻工业强国”为主题的中国轻工业百强企业高质量发展高峰论坛在北京举行，论坛发布了2021年度中国轻工业二百强企业、中国轻工业科技百强企业、食品五十强企业以及轻工装备五十强企业名单并为获奖企业颁发了奖牌。

理士国际在2021年度在中国轻工业科技百强企业排序中荣获第27位，与去年持平。在中国轻工业二百强企业排序中荣获第36位，比去年上升2位。

## 肇庆理士质量管理小组活动获佳绩



**本报讯**（张桂林）8月9日，肇庆市质量协会表彰了2022年度在推进质量管理先进理念、提升现场质量管理小组活动、班组建设水平三方面中取得优秀成果的集体，肇庆理士电源技术有限公司荣获“2022年肇庆市质量管理小组活动优秀企业”称号。这是公司首次获得此类荣誉，进一步肯定了公司在质量管理工作中取得的成绩。

2021-2022年度，肇庆理士开展质量管理小组活动共86项，其中3项成果参加市级成果发布，实干圈、携手圈、实干小分队QC小组均获得“肇庆市优秀质量管理小组银奖”称号，生产部二车间组A线班组获得“肇庆市质量信得过班组”荣誉称号，品保部张桂林被评为“肇庆市2022年度质量管理小组活动优秀推进者”。

未来，肇庆理士将继续坚持技术创新，持续质量提升，为企业在蓄电池行业高质量发展之路上添砖加瓦。

## 安徽理士开展八一拥军慰问活动



**本报讯**（洪倩倩）7月26日，在“八一”建军节到来之际，安徽理士先后到濉溪县消防公安大队、濉溪开发区溪河派出所送去

了节日的问候。公司向坚守在一线的民警及消防救援队致以最诚挚的问候，感谢他们为人民所做的贡献。溪河派出所和县消防大队相关负责人就安徽理士对民警及消防队的关心表示由衷感谢。

## 理士国际广东销售公司举行2021年度网能优秀经销商颁奖仪式



**本报讯**（蓝东萍 何小倩）7月26日，理士国际广东销售公司举行2021年度网能优秀经销商颁奖仪式，对“2021年度战略经销商”“2021年度十佳经销商”“2021年度优秀经销商”等进行表彰。

颁奖仪式上，理士国际与经销商们进行了

发言交流，重点就广东市场分销和项目如何发展、广东销售高功率项目型号等问题进行探索和破题，引起高度关注。

通过此次颁奖，大大提高了经销商的士气，鼓舞着广大经销商向优秀看齐。理士国际将携广大经销商走在市场前列，共同开创美好未来。

## 穿梭在理士大道上的小姑娘

——记安徽力普拉斯成品仓王静



高温酷暑热器张，天下众生寻阴凉。然而却有这样一群人，恪尽职守地坚守在岗位一线，为满足市场交付需求，从日出到日落，强忍着炎热的天气，即使汗水沾湿了身上的衣服，但他们依然没有被高温打败，每个人都兢兢业业地完成各自的工作任务。看，他们忙碌的身影穿梭在理士大道

上，从南到北，从北到南。

随着订单的增长，出货量也在日益增加。每天装货的物流车在道路两旁如同街道赶集一般，叉车司机顶着草帽游刃有余地穿梭在车辆中间，忙着装载电池，成品仓的物料员也在物流车上下来回蹦跳核对订单信息。人群中，有一位小姑娘特别显眼，小小的个头，圆圆的脸蛋，修长的眉毛下嵌着一双炯炯有神的大眼睛，每次见到我总是姐姐地叫着。声音柔和又清脆，非常文静可爱，正如她的名字——王静。但是她工作起来却是非常利索一点也不含糊，和她的名字一点也不像了。

王静加入公司已经4年，是一名成品仓的物料员同时兼职成品仓的审单员，她不仅要负责审单入库、过账销货，还要到现场监督装货、贴唛头、核对订单信息。成品仓是公司最后一道把关的部门，容不得一丝的马虎，必须确保每一板电池信息准确无误装载到物流车上，完好无损地交付到客户手中。

为了缓解天气炎热带来的困扰，车间都调整了工作时间，而直接面临出货的电池架车间也是一样，调整为中班模式，这给成品出货带来了困难，当天包装出货的电池架很多要到晚上八九点甚至更晚才能够交付到成品仓库，王静在白天顶着太阳监装电池，晚上加班监装电池架，从来没有一句怨言。一天下午，我去仓库核对电池架信息，见到她正“武装严实”的在物流车上核对信息，她那个小身板在太阳底下，浑身的工衣都汗湿了。“静妹，你注意点，这么热的天，别中暑了。”我心疼地说。“璐姐，没事，我先核对完这一车，你再帮我催催电池架尽快调拨过来。”她总是时时刻刻把每一件事都放在心上，有一点不明白的地方就赶快打电话向我确认信息，生怕有一丝的疏忽，而影响交付。

有一次，因为一款电池架出货数量较多，电池架包装加班加点地完成订单。有一单因信息传递异常导致电池架没有销账，正好赶着月底结算，市场便找到我们，今天必须把这一单结束。我从家里赶到公司，已经是晚上十点钟，可是账务我也不会处理，这可怎么办？我第一时间便想到了静妹，我给静妹打电话。因为她是外地人，所以住在宿舍，虽然这时候已经躺下睡觉了，但她一听便赶过来办公室帮忙处理了异常。还有一次，出货从早上装货一直持续到第二天凌晨4点才装完货，他们总是默默地付出着，类似于这样的事情真是数不胜数。

正是因为有这样一群像王静一样的人，默默无闻地坚守在工作岗位，我们才能高质量地完成交付。

安徽力普拉斯计划部 陈路

## 理士黑霸王升级款登陆

本报讯（王露露）从理士黑霸王系列发布至今，一直专注于市场和消费者。8月1日重磅更新，升级登场。

Ta，是堪称性价比的王者；

TA，是市场有口皆碑的高质量电池产品；

Ta，是理士品牌代理商稳占市场的盈利利器。

理士通过挖掘消费者深度需求，对黑霸王原有产品系列进行全新升级，解决续航与动力两大难题，满足不同消费人群的需求。

理士黑霸王升级款大容量电池——33.3Ah、39.3Ah、46.3Ah、52.3Ah、58.3Ah。

理士电池作为电池行业的领军企业，多年来深耕电池市场，加强对高品质电池产品始终如一的探索。8月推出黑霸王系列升级款大容量电池，让市场和消费者以更亲民的价格享受更高品质的品牌产品。升级款黑霸王系列动力更强，寿命更长，一次充电后续航更持久。



## 夏日送清凉 工会关怀暖人心



本报讯（韩佳慧 穆文娟）时值盛夏，烈日炎炎，为做好高温天气下的安全生产工作，传递对员工的关切，7月29日，江苏省金湖县委书记贺宝祥、金湖县总工会主席徐建民、主席万立民等领导到江苏理士开展送清凉活动，为不畏高温酷暑、仍然坚守在一线的广大员工送上慰问礼品。

随后，8月9日，淮北市高新技术开发区党工委委员、管委会副主任赵明一行到安徽理士新能源开展“送清凉”慰问活动，并叮嘱员工注意防暑降温、加强自我防护，在抓好安全和质量的前提下，确保高温季节各项工作顺利开展。

## 广州销售公司应邀出席广州逸翔合作伙伴答谢会



应邀出席会议。理士国际广东销售公司总经理、网能渠道业务负责人、广东区域合作伙伴及其团队成员，共50余人参加

会议。网能渠道负责人介绍理士国际发展历程及产品情况，重点推介LHG高功率项目型号，为合作伙伴提供高标准的服务、高品质的产品。广东销售公司副总经理讲解理士对渠道市场的支持政策，期待与合作伙伴共同开疆拓土。广东区域优秀合作伙伴代表对现场的来宾表示感谢，并表示将携手理士，推出12V100AH爆品活动，让利广大客户，携手共赢。

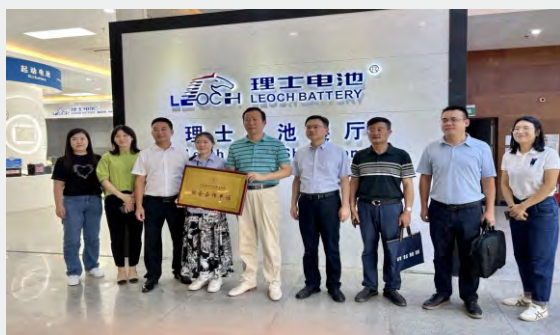
理士国际将不断提升产品、服务及营销水平，深耕渠道市场，为渠道业务良性发展保驾护航，深化区域合作关系，携手合作伙伴共谋新发展！

安徽力普拉斯计划部 陈路

## 图片新闻



8月11日，肇庆理士举行7月份员工爱心基金颁发仪式。（通讯员 肖汝婷）



7月20日，广东亚视演艺职业学院与肇庆理士开展校企合作活动。（通讯员 卢桂梅）



近日，理士国际安徽销售公司在霍山举行团建活动。（通讯员 王凯旋）



8月10日，安徽理士供应链质量管理部组织举行“2022年第一轮QCC活动颁奖仪式”。（通讯员 孟庆磊）

## 江苏理士开展趣味吃西瓜活动



本报讯（韩佳慧）为缓解酷暑时节闷热、紧张的工作氛围，更好地消暑除烦并增强大家之间的交流，8月4日，江苏理士举办2022“夏日炎炎 西瓜最甜”趣味吃西瓜活动。

随着裁判一声令下，拔河圈内的队员用尽全力向捧着西瓜的队友奔去，却又被对手拉扯住，双方你来我往，哪怕摔倒也决不放弃。圈内队员用尽全力，圈外的队员也没有闲着，小队队长带领队员以及现场人员纷纷摇旗呐喊，为场上队员欢呼鼓掌。

最终，极板车间代表队、工业中大密代表队、工业小密代表队分别荣获冠军、亚军和季军，活动画上了完美的句号。

# 善用“自我批判”这一法宝

一个人如果不懂自我批判，就会骄傲自满，自以为是，裹足不前，无法成长。一个组织如果不懂自我批判，所有流程将固化，组织将缺乏活力和创新能力。所以自我批判应排在企业文化的首位。

我们其实有很多地方可以提高，但实际情况是在固化且熟悉的工作环境中，我们往往容易懈怠，不思进取，忽略了很多东西。就拿我们海外配套来说，一个发货流程就可以产生很多这样那样的问题。

前段时间我们就发生一起将付款单据寄错的事。客户告知售后件的单据直接寄给采购，但我们工厂相关部门还是习惯性地单据寄给了客户的财务部门，结果客户财

务部门答复单据遗失，导致客户没法给我们安排付款。我们又将所有单据重新整理了一份，包括提货单、产地证等，重新寄出。

这个事情是很低级的错误，完全是由于我们的粗心大意造成的，也让客户觉得我们不专业。在此过程中，我虽然一再催促跟单部门快递单据给采购，但是却忘了叮嘱他们地址已经更换。负责寄送海外单据的部门，习惯性按照跟单以前提供的地址邮寄。这说明我们平时沟通还是有问题的，市场部也缺失了监督的功能，想当甩手掌柜，这就是思想上出现了懈怠，要深刻反思。

还有一次我们给某品牌汽车海

外的售后件设计标贴，我们明明已经把图纸发给设计部，结果设计部把正负极弄反了，最后工厂采购回来贴在电池上时才发现问题。事后各部门还要相互扯皮，推卸责任，说是已经发给客户确认过，完全是强词夺理。客户一般只会查看标贴上的内容信息以及尺寸，根本不会注意正负极的问题，就算注意到了，客户也不知道我们电池到底左边是正极，还是右边是正极。

这件事情中我们共出现了两个错误，一是没有让技术销售部门把关，就让跟单直接找设计部。二是设计部门粗心大意，没有按照客户前期标贴样本为依据。询问原因，就说负责设计的是新

人，不知道前期客户情况。这件事反映出的最大问题是我们的很多部门出了问题，第一时间不是反思，不是自我批判，而是想着办法撇清关系，推卸责任。其次是有些部门做事非常粗心大意，我们市场部也再度缺失监督审核的工作，没有尽到把关的责任。

自我批判排在企业文化的首位是非常有必要的，只有时刻反思自己还有哪些方面的工作没有做好，要怎样做才能避免类似问题，大家才能不断成长，共同进步。愿大家善用“自我批判”这一法宝，共同把工作做好。

湖北销售公司 朱璐

博士指出，自我批判应排在企业文化的首位。因为我批判是纠偏的工具，是成长的动力，是打破部门墙的有效手段，是我们的良师益友。我们要敢用、善用自我批判这一强大武器，达成工作提升和个人进步。本版选登学习博士变革系列文章《自我批判应排在企业文化的首位》的体会，帮助员工进一步深化对自我批判的理解和实践。

## 编者按

## 在工作中坚持自我批判



博士指出：我们的核心价值观是以客户为中心；以贡献者为本；长期拼搏和奋斗不止；坚持自我批判。其中，坚持自我批判应该排在企业文化的首位。

坚持自我批判就是要识别不足。认清自己的不足，找出工作中的差距，才能抓中短板，补缺补差，更好地在工作过程中改进和成长。我所从事的质量稽核工作既要严谨又要恪守原则，既要多发现问题，又要及时暴露问题并推动改善。自我批判，让我深刻认识到自己的不足，稽核过程不够细致耐心，发现问题沟通确认时原则性不强，思路和方法容易偏离等等。针对自己的不足，我将时刻提醒自己，要坚守稽核的岗位职责和原则，不能打折扣，及时发掘并暴露问题，积极推动车间改善，确保车间整体质量的提升。我相信，我将在历练中得到快速地成长。

坚持自我批判要运用于工作的整个过程。结合自身的稽核工作，稽核之前必须要做自我批判，工作有没有策划到位，有没有时间节点和跟进进度，有没有专项稽核，对相关车间组织架构、布局、工艺流程及文件是否足够了解清楚等，以上内容有遗漏的及时补充完善再行动。发现问题沟通解决时也要做自我批判，问题的判定是否有理有据，佐证图片是否清晰，现场有

没有核实再确认等，一切确认完毕再去对接沟通。发现问题，精准识别，有错就认，有错就改，推动各车间各部门共同改善，坚决做到不找借口，不互相推卸责任。只有坚持自我批判，才能让部门和部门、车间与部门之间齐拉质量提升一条线，消除矛盾隔阂，更好地增强团队合作，给市场前线的“战友”们提供优质弹药，打出更多“粮食”。

最后，要时刻保持“坚持自我批判”的优良传统。我的稽核工作每月都在重复地进行，随着车间工序的转变就有可能出错，所以在工作中要始终坚持自我批判。检查文字描述是否精准，稽核通报语言组织是否合理，相关领导职位称呼是否匹配等。沟通问题前始终坚持自我批判，注意自己的沟通语气，注意沟通的对象脾气性格，沟通受阻时有没有及时灵活调整，有没有更合适的思路和方法等。只有放下面子，勇于承认错误，谦虚诚恳地去认识差距和不足，才能在工作中不断改变完善自己，不断地进步，也更能带动身边的同事把质量稽核工作做得更有效、更长远。

“居安思危”，在今后的工作中我将始终坚持自我批判，谦虚务实，认清差距，时刻保持“生于忧患，死于安乐”的思想，在实际工作中不断“坚持自我批判”，为理士的美好明天加油。

安徽理士供应链质量管理部 孟磊

## 养成自我批判的好习惯

我们的核心价值观是“以客户为中心；以贡献者为本；长期拼搏和奋斗不止；坚持自我批判”，其中，坚持自我批判应该排在首位。这是开篇的第一句话。其实不难理解，“坚持自我批判”是一种态度，对客户是越来越周到的服务，对企业是更多的贡献，对工作精益求精的效果，对个人亦是更进一步的鞭策。所以将“坚持自我批判”放在核心价值观的首位也是实至名归。

对客户的服务效果要达到最好，就是要提供最好的产品，以及配套的服务，包括：安装、维护。那什么是最好的产品呢？当与客户接洽时，获得客户对产品的要求，我们就要设计开发对应的产品。按照客户提出的书面要求，往往设计开发的产品并不能满足客户的真实需求。所以，我们要进一步分析客户的书面要求，摸清客户深层次的目的，从专业的角度进行方案设计。在产品设计中横向展开，在产品特性中容纳更多的商品特性，以适应更广泛的市场需求。产品设计方案还要在开发过程中不断完善，最终做出满足客户深层次需要的产品。这个过程要坚持自我批判，才能达到与客户共赢的目的。

在日常工作中也要做自我批判，无论是处理异常问题，还是与人沟通。因为在生产中时常会遇到异常问题，而这些问题往往不是一个人或一个部门能单独解决的。比如，一个常做型号的电池，在制程中出现异常，开会找原因可能会引起不同部门的争吵。哪个部门应该怎么做，不该怎么做……这个事情可能无法解决，或者解决后带来负面影响，甚至影响各部门往后的合作，使部门墙越来越高，丧失团队合作基础。如果以“自我批判”的核心价值观对待这种事情，则是另一

番结果。遇到问题冷静分析，各个部门在一起找出导致异常问题的原因，再对照各自工作职责找到根本原因，提出针对性的解决方案，最后就能完美地将事情解决。所以，只有各部门通力合作，才能最高效地从根本上解决问题，共同把事情做好，为公司出力。

“吾日三省吾身”出自《论语》，延伸意思也就是自我反省、自我批判。我们要时刻秉承“以客户为中心；以贡献者为本；长期拼搏和奋斗不止；坚持自我批判”的核心价值观。遇到问题，首先反思，自己是否有地方没有做好，或者能做得更好。养成“自我批判”的好习惯，以严谨务实的态度做好每个设计方案，做好每件事情。

江苏理士研究院 黄智宾



## 自我批判

## 在部门建设中的作用

当我在《自我批判应该排在企业文化首位》一文中，看到自我批判是打破部门墙的有效手段这句话的时候，我不禁想起了每次部门之间一起开会的场景。

前段时间因为一些订单出货的问题，几个部门在一起开会沟通如何处理这件事情。在刚开始的时候，有的部门会首先承认自己部门工作做得不到位，但是他们说着说着就感觉不是那么回事了。他们后面阐述的原因压根就不是在说自己的问题，说的全是因为别人的原因，自己的工作才没有处理好。有人说，这个问题不是很好解决吗？一直深究检查不就解决了吗？但是部门之间的协作是紧密相连的，每个部门在这件事情的处理过程中都会起到不同的作用，在你看来可能不是那么重要的环节，其实是最不可少的。如果是一个新员工还好一些，如果是老员工，他们会深究里面有哪些漏洞自己能够钻，可以在哪些事上偷懒、不作为。这个可能听起来很搞笑，但是事实就是如此。

本来开会是为了解决问题的，但是最后演变成开会是为了扯皮，互相推卸责任。每个人都觉得不是自己的责任，每个人都觉得是因为别人做得不好导致自己的工作难做，每个人都站在受害者的立场上，甚至这件事情好像原本就是个错误。事实真是如此吗？肯定不是这样的！有些事情，可能在理论上行得通，但在具体操作上并不合理。记得以前听别人说，有个部门的领导，在刚开始接手部门的时候，做事特别负责任，出了什么问题，都会想办法去解决。可是在做了一段时间以后，他就变了。就像以前人家说的一句话，吃的亏多了，就学会了自救的办法。一次两次吃亏，让自己也学会了那些推卸责任的办法。遇到问题也不想着去解决，先想着去摆脱自己的责任。

互相推卸责任，造成了部门与部门之间的不和谐。一个项目的完成，只靠一个部门是绝对不行的，而是需要所有部门共同努力。出现问题以后，如果每个部门都能自身出发去解决问题，那么问题可能就不会那么难处理了。而且，部门与部门之间的关系也会更好。关系好了，配合更加默契，问题也就越来越少。

安徽理士供应链计划部 张飞



# 父辈

清早起床，听到大门口不少人在说话，于是我带着好奇心走了出去。

刚走出去，映入眼帘的是3辆电动三轮

车，上面分别立着广告牌“破坏总公司”。我忍不住嘴角上翘，还有这好玩的名字。再仔细一瞧，业务范围：砸墙、开辟新门、粉碎、拔树……概括来说，就是各种体力类的累活。

这忽然一下明白了“公司”名字的涵义。我忍不住上前打听，这“声势浩大”的是要干什么呀？邻居解释道：“废弃的水泥电线杆改造，要处理掉这个废杆，避免后续有危险。”再抬眼望去，三个要进行处理作业的师傅，个个身着迷彩服，带着安全帽，准备开工。我好奇地问道：“这一二十米的水泥杆，放倒可不容易吧！”师傅笑着说：“这放倒可得请吊车来，咱们这小胡

同儿，只能靠人力，一点点砸掉，再运出去。”我抬头望向杆顶：“这好像不是个轻松的活。”说着，师傅们就开始用钢管搭架子，紧挨着电线杆，搭了三层，十几米高才到杆顶。

我们这群看热闹的邻居在一旁也不忘提醒，架子那里看起来还不太稳当，需要垫个石头之类的。与其说是看热闹，不如说是在“监工”，三个师傅的年龄平均起来得有五十靠上，看着一个师傅拎着大锤爬上十几米的架子上，只有一个安全帽，心里不免有些担心。我们一边看着，一边提醒着注意安全，扶着架子的俩师傅说道：“我们经常干这个的，不用担心，我们都是专业的。”

师傅手里拎着大锤，站在似乎还不太稳当的架子上挥锤开砸。第一锤，没有什么反应，应该是架子不稳，师傅不敢使劲砸。师傅又调整了一下位置，紧接着挥动锤子，随着一声声的锤响，石块开始噼里啪啦地掉下来。过了一会儿，师傅应该是有些累，靠在墙边，休息了一会儿。“年龄这么大了，还要出来辛苦工作，你看这多危险，我都不敢往上爬，那个架子还扎不稳，真是辛辛苦苦一辈子。”“可不是么，当个老的不容

易，家里上有老，下有小，能动都不敢歇着，不都是为了孩子……”

我不禁想起了我的父亲。昨日，厨房的灯不亮了，老爸以为是灯泡烧掉了。于是说：“换个灯泡吧，拧掉外面这个替换过去就行了。”听这简单描述，我想着应该没什么难的，又赶上晚上洗澡的紧要时间，我便随口应了。但是，看到老爸搬着椅子颤巍巍地踩上去的时候，我就后悔了，一直劝着：“别弄了，明天让我哥回来

修。”他不听，执意要换，一直说，简单得很。

灯泡换上后并没有亮起来，应该是线路出了问题，老爸还要坚持检修一下。“别弄了，今天不洗了，明天天亮修好了，再洗也不迟。”可是老爸执拗地拿来手电筒让我给他照明，摸索了一番，发现是断了一根线，于是他坚持要接上。他强行搬来一个木凳子，嘴里念叨着这样不导电，踩着木凳子，弓着腰，小心地去尝试接上线，坚持把线接好了。终于，灯泡亮起来了，我悬着的心落了地。他故作轻松地说：“好了，可以洗澡了，我先看着妞妞，你去洗吧。”一瞬间，我的鼻头有些酸楚。中国的父辈，从来为了孩子任劳任怨，都是默默无闻地站在我们身后的巨人。

还记得电影里的一句台词：我们把该打的仗都打了，下一代就不用打了。无论哪个年代，我们的父辈都是我们的旗帜，更是我们勇往直前的勇气。无论何时，我们都可以无条件相信我们的父辈！

安徽理士仓储部 李峰



# 八零后的暑假

记忆中的暑假开始在每天的早晨，天还朦朦胧胧，爸爸妈妈就喊我和哥哥起床赶鹅去河沟里吃草。到了河边，把鹅赶进河沟后，我们拿出兜里装着的“家家有”牌方便面，和其他的小朋友一起分享，这就是我们的早饭和零食，饭也有了，零食也有了。对于我们八零后的孩子来说，不干活哪里能有方便面可吃，每年也就是暑假能吃上。

我们的暑假不止是早上帮助家里放鹅，还要去种满黄豆的田地里锄草，并不是现在的农药打一遍除草剂搞定的。我们一家四口一起从田地的一头锄到另外一头，记得爸爸妈妈拿的锄头一次可以锄十几趟，我和哥哥每个人也就三四趟。每次哥哥都比我先锄到头，而我还要爸爸妈妈帮助才可以完成，哥哥每次都嘲笑我。

我找了哥哥询问：“你为什么每次都能那么快任务完成。”哥哥笑着告诉我：“你每次一棵一棵地锄，什么时间能锄完。我是锄头下去直接拉，一下锄了好多。当然最主要的是看有没有漏掉的草，不然过几天后杂草会长得更茂盛了。”

每天中午是最热的时候，这会大家一般都不会出门干活。每天吃过午饭，我都会把凉席铺在客厅的吊扇下，躺在那里，美美地睡上一觉。前门和后门敞开着，一阵阵自然风吹过黏湿的身子，那凉爽的感觉真好……

头顶的吊扇“呼呼呼呼”地转着，外面的阳光照得晃眼。整个村庄除了知了大声叫个不停，再也没有其他的动静了，这蝉鸣反而成了最美好的安眠曲。

到了晚上，吃饭洗澡后，家家户户搬出竹床放在院子里，大人们坐在床上谈天说地。我们则是躺着望向天空上闪耀的星星，神秘的璀璨的银河，感受博大宇宙积蓄万年的力量，求知若渴的孩子充满幻想，拥有一颗向往宇宙尽头的心灵。

现在，家家户户都装上了空调，每家每户将门窗紧闭，空调度数随意调整，即使夏天也能畅享清凉。大家在与世隔绝空间里安然的午睡，但总有一些关于夏日的美好印象还留在心中。

安徽力普拉斯计划部 赵艳莉



明天，这是个多么美丽灿烂而又辉映着五光十色的迷人字眼。明天，象征着希望，也象征着未来。

第一次为人母时候的喜悦我到现在都清楚地记得，我是如此期待那个时刻的到来，期待亲吻你细嫩的面颊。小心翼翼地呵护着在我腹中为期九个月的生活，不敢趴在被窝里看书写字，怕压坏了你；不敢吃对你不好的食物，不管我有多爱吃；不敢上网，不敢用手机，怕这些辐射对你不利。漫长而短暂的九个月，是我们母女真正意义上的相依为命。从此，妈妈的称号也将伴随了我的一生。你的喜怒哀乐成了我的喜怒哀乐，你的生活也就是我的生活。

2020年你已经7岁了，经常看着别家小孩都有弟弟妹妹的陪伴，你也是多么的渴望有个弟弟妹妹，但已经备孕一年的我因为身体原因还是没有如愿怀上。因为知道自己身体不好，所以打算放弃生二胎，希望用更多的陪伴来弥补你，谁知道因为放松的心情，两个月后反而怀孕了，我们这个小家也迎来了第二个宝贝。虽然快过去两年了，但是我还记得你知道这个消息时激动高兴的样子，所有的苦难终将过去，一切都是值得的，一切也都是最好的安排。

每天下班最期待的就是看见你们，看着你们的笑颜就是我最满足的时刻。以前不懂明天有什么好，总觉得明天充满了不确定性，每天为了生活而烦恼。现在有了你们，我明白了，明

# 明天

天一定是灿烂美好的。

从女儿变成妈妈，不仅让我成长了年龄，也让我成长了心智，更切身地体会到了作为母亲的喜悦与艰辛。我希望你们未来无论是学习还是生活都要尽心尽力，认真努力；希望你们能培养自己的上进心，长大了能够成为一个有进取心，有事业心，对社会有贡献的人；希望你们不用为失去太阳而哭泣，因为太阳总会升起，夜晚的月亮也是皎洁无暇。一切好的、不好的经历都是一种历练，它会增长你的见识，磨砺你的心境，要永远相信你所经历的一切都会成为你生命的养分。我们会为你们骄傲的！记住：一分耕耘，一分收获。

愿你们的明天无限美丽、无限灿烂、无限迷人！

安徽理士新能源人事部 朱民琴



# 路虽远，行则将至

即使骄阳似火，我们每天也在各自的岗位努力奋斗着，现在支撑你继续奋斗的动力是什么？

带着诗和远方的人或许会说，人在世上努力工作是为了社会，为了人类进步，而不是为了自己，也不是为了自己的家人。

作为企业的一名普通员工，一位渺小的外出打工者，我谈不上有什么远大的理想。我的答案是：通过自己的努力工作来养家糊口，在日常工作中不断地提升自己，通过公司这个平台，逐步实现自己最大的价值，获得公司的认可，从而进一步提高自己和家人的生活质量。

在我们的传统文化中，总是喜欢把个人和社会对立起来，总是强调：人为了大家的幸福努力而奋斗才是高尚的。而我个人的答案显然与传统文化背道而驰，但我觉得人活在世上，通过合理、合法的手段努力工作，使自己和家人幸福、快乐，是合情合理的，不存在是可耻一说。

努力工作的过程是很漫长的，很多人走到半路就会气馁，所以我们要时刻牢记一点：“在做事的时候，千万不要害怕遥远艰难，而是要付出实际行动。”

还记得当时阅读《华为基本法》时，华为企业所倡导的理念是，“以奋斗者为本”，那就意味着，你想获得公司的资源，你必须先成为一名真正的奋斗者。这就需要员工在自己的岗位上，坚持不懈地努力，敢于去自我批判，敢于去寻求进步

的方法，勇于去担当重任，敢拼搏敢贡献，绝不能固步自封，时刻都要跟不上公司发展的步伐。只有这样，我们才能成为真实的奋斗者，才能寻找到自己想要的幸福生活。

我想每个人对幸福的体验和追求都是不尽相同的。常言处，花儿不能一年四季都常开不败，月亮也不能摆脱月圆和月缺，所以我们才有了对春天的憧憬，有了对八月十五的渴盼。我们才会看到，即使骄阳似火，每天都有很多优秀地员工，坚守在各自的岗位，努力奋斗着，而支撑每一位员工去各自奋斗的动力又是什么？其实，我认为这已不重要了。能坚持下去的，那才是最重要！

正所谓：“路虽远，行则将至。事虽难，做则必成。漫漫长途，必见曙光。”希望所有在理想道路上的奋斗者们，千万不要怯意，要相信公司、相信企业，总有一天，你和家人的美好生活，会来见证你所付出的辛勤汗水！

肇庆理士装备制造部 梁健强

